

大阪公立大学医学部附属病院職員の給料表の切替えに係る措置に関する規程

制 定 平成 31. 4. 1 規程 149

最近改正 令和 5. 12. 28 規程 233

第 1 章 総則

(趣旨)

第 1 条 この規程は、大阪公立大学医学部附属病院職員給与規程（以下「給与規程」という。）附則第 7 項に定める給料表その他の切替えに係る措置のうち、給料表の切替えについて定める。

(用語の定義)

第 2 条 この規程において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 職員 大阪公立大学医学部附属病院職員就業規則（以下「就業規則」という。）第 2 条に規定する職員のうち、就業規則第 54 条第 2 号に掲げるもの（大阪公立大学医学部附属病院職員の再雇用に関する規程の適用を受ける者を除く。）をいう。
- (2) 旧市大法人 合併前の公立大学法人大阪市立大学をいう。
- (3) 旧病院就業規則 (旧) 大阪市立大学医学部附属病院職員就業規則をいう。
- (4) 旧病院給与規程 (旧) 大阪市立大学医学部附属病院職員給与規程をいう。
- (5) 旧病院管理職員給与規程 (旧) 大阪市立大学医学部附属病院管理職員給与規程をいう。
- (6) 病院承継職員 平成 31 年 3 月 31 日に旧市大法人に在職し、合併前の大阪市立大学医学部附属病院職員就業規則を適用されていた職員で、合併により公立大学法人大阪に身分を承継されたものをいう。
- (7) 病院区分職員 給与規程が適用される職員で、阿倍野地区（医学部附属病院）事業場及び阿倍野地区（MedCity21）事業場で勤務するもの（前号の職員を除く。）をいう。
- (8) 病院区分課長代理級 病院承継職員及び病院区分職員のうち、大阪公立大学医学部附属病院職員の初任給、昇格及び昇給等の基準に関する規程別表第 1 において一般職給料表(1) 4 級、医療職給料表 4 級又は看護職給料表(1) 6 級が適用される職務にあるものをいう。

(切替えの実施)

第 3 条 給料表の切替えは、令和 4 年 4 月 1 日に実施する。

第 2 章 給料表の切替え

(新旧の給料表の対応)

第 4 条 給料表の切替えは、別表第 1 の切替前給料表等の欄に掲げる給料表を、切替後給料表の欄に掲げる給料表に切り替えるものとする。

- 2 前項の規定にかかわらず、切替前に適用されていた旧病院就業規則において給料表の適用を異にするものとされた異動を切替時に行った職員にあっては、旧病院就業規則に

において異動後の職に適用される給料表を切替前給料表とする。

(病院承継職員の給料表の切替え)

第5条 切替えの前日に旧病院就業規則に定める内容を適用されていた者であって、切替後に一般職給料表(1)が適用されるものの切替後に適用する号給は、次の各号に定めるとおりとする。

(1) 次号に掲げる職員を除くもの 切替後に適用する号給は、別表第2に定める切替前の職務の級に対応する切替後の職務の級において、切替えの前日に受けていた給料月額に対して100分の103.86を乗じて得られる金額(1円未満の端数は切り上げる。以下「引上げ後給料月額」という。)と同じ額の号給(同じ額の号給がないときは、直近下位の額の号給)とする。

(2) 病院区分課長代理級 切替後に適用する号給は、別に定める給料月額で得られる引上げ後給料月額と同じ額の号給(同じ額の号給がないときは、直近下位の額の号給)する。

2 前項の規定による切替えを行った場合に切替後の給料月額及び給料月額に係る地域手当の合計額(以下「給与月額」という。)が、切替前の給与月額を下回る者については、昇格又は昇給により切替後の給与月額が切替前の給与月額を上回るまでの間は、切替前の給与月額(以下「仮定給」という。)を支給する。ただし、次の各号に掲げる場合には、当該各号に定めるとおりとする。

(1) 引上げ後給料月額が、切替後に占める職務の級の最高号給の給料月額を上回る者 昇格により切替後の給与月額が切替前の給与月額を上回るまでの間は、仮定給を支給する。

(2) 引上げ後の給料月額が、切替後に占める職務の級の最低号給の金額を下回る者 切替後の給料月額を当該職務の級の最低号給とする。

3 前項に規定する仮定給が適用される者の諸手当の算定には、仮定給に基づく給料月額をもってあてる。

第6条 切替えの前日に旧病院就業規則に定める内容を適用されていた者であって、切替後に一般職給料表(2)、医療職給料表、看護職給料表(1)又は看護職給料表(2)が適用されるものの切替後に適用する職務の級及び号給は、切替前と同一の級及び号給とする。

2 前項の規定にかかわらず、切替えの前日に旧病院就業規則に定める内容を適用されていた者であって、切替後に医療職給料表又は看護職給料表(1)が適用される病院区分課長代理級の切替後の給料表において適用する号給は、別に定める給料月額で得られる引上げ後給料月額と同じ額の号給(同じ額の号給がないときは、直近下位の額の号給)とする。

3 前項の規定による切替えを行った場合に切替後の給与月額が、切替前の給与月額を下回る者の取扱いは、前条第2項及び第3項の例による。

(病院区分職員の給料表の切替え)

第7条 切替の前日に旧病院就業規則に定める内容を適用されていた病院区分職員であって、切替後に一般職給料表(1)が適用されるものの切替後に適用する号給は、採用の日から就業規則の本則の規定を適用されていたものとみなして、その時の初任給を基礎とし、採用の日から切替えの前日までの期間の業績等を考慮し相当の昇給があったものとし

た場合に受ける号給とする。

第8条 第6条の規定は、切替えの前日に旧病院就業規則に定める内容を適用されていた病院区分職員であって、切替後に一般職給料表(2)、医療職給料表、看護職給料表(1)又は看護職給料表(2)が適用されるものの切替えにおいて、準用する。

(切替時に昇格又は降格を伴う場合の切替え)

第9条 この規程の施行日に昇格又は降格する職員にあつては、切替前に昇格又は降格した場合の職務の級及び号給を切替前の職務の級及び号給とみなして切替えを行うものとする。

(切替前に適用されていた休職等の期間に係る昇給号給の調整)

第10条 切替前に発令を受けた休職及び承認を受けた休業等(以下「休職等」という。)の事由により、昇給号給数の調整の対象となり、切替後に当該休職等から復職したときに所要の調整が行われるものにあつては、切替前の期間に係る調整は、旧病院給与規程及び附属する規程に定める調整を行い、切替後の期間に係る調整は、給与規程及び附属する規程に定める調整を行う。

(看護職給料表(1)の適用を受ける者の切替え等に伴う経過措置)

第11条 旧病院給与規程附則第8項の規定による経過措置は、第6条第1項の規定により得られる給料月額をもって行う。

第3章 平成31年4月1日以後に採用される職員に関する特則

(一般職給料表(1)が適用される職員に対する措置)

第12条 第7条の規定の適用を受ける者には、採用の日から給料表の切替えの前日までの期間に支給された給与の総支給額と、採用の日から給料表の切替えの前日までの期間について就業規則の本則の規定により計算した給与の総支給額との差額相当について、切替後に支給する最初の期末手当において所要の調整を行うことがある。

2 前項の調整については、理事長が別に定める。

第4章 雑則

(施行の細目)

第13条 この規程の施行に関し必要な事項は、理事長が定める。

附 則

1 この規程は、令和元年11月1日から施行し、平成31年4月1日から適用する。

2 第5条第2項の規定の適用を受ける者の仮定給は、同項の規定にかかわらず、大阪公立大学医学部附属病院職員の給料表の切替えに係る措置に関する規程の一部を改正する規程(令和5年度規程第233号)による改正前の大阪公立大学医学部附属病院職員の給料表の切替えに係る措置に関する規程(以下「改正前の規程」という)附則第5項により得られる額に令和5年4月1日時点で適用されていた職務の級及び号給に応じて附則別表に定める額を加えた額を基礎として得られる額とする。

3 前項の適用を受ける者の諸手当の算定には、改正前の規程附則第5項により得られる

額に令和5年4月1日時点で適用されていた職務の級及び号給に応じて附則別表に定める額を加えた額をもってあてる。

- 4 前2項の規定は、第7条の規定の適用を受ける者の仮定給及び諸手当の算定について、準用する。

附則別表

号給	1級	2級	3級	4級
1	14,500	9,800	6,000	500
2	14,500	9,200	5,700	500
3	14,400	8,800	5,400	500
4	14,400	8,500	5100	500
5	14,400	8,300	4700	500
6	14,400	8,100	4600	500
7	14,400	7,800	4500	500
8	14,400	7,600	4100	500
9	14,400	7,100	3500	500
10	14,400	6,800	3200	500
11	14,400	6,500	3000	500
12	14,400	6,400	2700	500
13	14,400	6,100	2300	500
14	14,300	5,700	2200	500
15	14,200	5,500	2000	500
16	14,000	5,200	1800	500
17	14,000	5000	1600	500
18	14,000	4500	1500	500
19	14,000	4300	1500	500
20	13,800	3800	1300	500
21	13,800	3400	1200	500
22	13,600	3400	1100	500
23	13,500	3200	1100	500
24	13,400	2900	1000	500
25	13,300	2500	700	500
26	13,200	2300	700	500
27	13,100	2100	700	500
28	13,000	1800	700	500
29	13,000	1700	600	500
30	13,000	1500	600	500
31	13,000	1400	600	500
32	13,000	1300	600	500

33	12,900	1200	600	500
34	12,900	1200	600	500
35	12,900	1200	600	500
36	12,900	1100	600	500
37	12,500	1100	600	500
38	12,500	1100	600	500
39	12,500	1100	600	500
40	12,500	1100	600	500
41	12,500	1100	600	500
42	12,500	1100	600	500
43	12,200	1100	600	500
44	11,700	1100	600	500
45	11,300	1100	600	500
46	11,300	1100	600	500
47	11,200	1100	600	500
48	10,700	1100	600	500
49	10,200	1100	600	500
50	10,200	1100	600	500
51	9,700	1100	600	500
52	9,200	1100	600	500
53	8,800	1100	600	500
54	8,500	1100	600	500
55	8,300	1100	600	500
56	8,000	1100	600	500
57	7,500	1100	600	500
58	7,300	900	600	500
59	6,900	700	600	500
60	6,400	500	600	500
61	5,900	500	600	500
62	5,800	500	600	500
63	5,600	500	600	500
64	5,400	500	600	500
65	5,100	500	600	500
66	5,100	500	600	500
67	4,800	500	600	500
68	4,500	500	500	500
69	4100	500	500	500
70	4100	500	500	500

71	3800	500	500	500
72	3500	500	500	500
73	3000	500	500	500
74	3000	500	500	
75	2900	500	500	
76	2700	500	500	
77	2400	500	500	
78	2400	500	500	
79	2200	500	500	
80	1900	500	500	
81	1700	500	500	
82	1700	500	500	
83	1500	500	500	
84	1300	500	500	
85	1100	500	500	
86	1100	500	500	
87	1100	500	500	
88	1100	500	500	
89	1100	500	500	
90	1100	500	500	
91	1100	500	500	
92	1100	500	500	
93	1100	500	500	
94	1100	500	500	
95	1100	500	500	
96	1100	500	500	
97	1100	500	500	
98	1100	500	500	
99	1100	500	500	
100	1100	500	500	
101	1100	500	500	
102	1100	500		
103	1100	500		
104	1100	500		
105	1100	500		
106	1000	500		
107	1000	500		
108	1000	500		

109	900	500		
110	900	500		
111	900	500		
112	900	500		
113	900	500		
114	900			
115	900			
116	900			
117	900			
118	900			
119	900			
120	900			
121	900			
122	900			
123	900			
124	900			
125	800			
126	800			
127	800			
128	800			
129	700			
130	700			
131	700			
132	700			
133	700			
134	700			
135	700			
136	700			
137	700			
138	700			
139	700			
140	700			
141	700			
142	700			
143	700			
144	700			
145	700			

附 則（令和 2. 2. 1 規程 16（令和 4. 3. 31 規程 488））

- 1 この規程は、令和2年2月1日から施行する。
- 2 この規程による改正後の大阪公立大学医学部附属病院職員の給料表の切替えに係る措置に関する規程の規定は、平成31年4月1日から適用する。

附 則（令和4.3.31 規程488）

この規程は、令和4年4月1日から施行する。

附 則（令和5.2.28 規程22）

（施行期日）

- 1 この規程は、令和5年3月1日から施行する。
- 2 この規程による改正後の大阪公立大学医学部附属病院職員の給料表の切替えに係る措置に関する規程（以下「改正後の規程」という。）の規定は、令和4年4月1日から適用する。
- 3 前項の規定は、令和4年4月1日からこの規程の施行の日の前日までの間に退職した者には適用しない。

（給与の内払）

- 4 この規程による改正前の大阪公立大学医学部附属病院職員の給料表の切替えに係る措置に関する規程の規定に基づいて令和4年4月1日から改正後の規程の施行日の前日までの間に教職員に支払われた給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

（清算日）

- 5 この規程の施行に伴う給与の清算日は、令和5年3月17日とする。

附 則（令和5.12.28 規程233）

- 1 この規程は、令和6年1月1日から施行する。
- 2 この規程による改正後の大阪公立大学医学部附属病院職員の給料表の切替えに係る措置に関する規程（以下「改正後の規程」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。
- 3 前項の規定は、令和5年4月1日からこの規程の施行の日の前日までの間に退職した者には適用しない。

（給与の内払）

- 4 この規程による改正前の大阪公立大学医学部附属病院職員の給料表の切替えに係る措置に関する規程の規定に基づいて令和5年4月1日から改正後の規程の施行日の前日までの間に職員に支払われた給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

（清算日）

- 5 この規程の施行に伴う給与の清算日は、令和6年1月17日とする。

別表第1

切替前の内容を定める規程	切替前給料表等	切替後給料表
旧病院職員給与規程	一般職給料表(1)	一般職給料表(1)
	一般職給料表(2)	一般職給料表(2)
	医療職給料表	医療職給料表
	看護職給料表(1)	看護職給料表(1)

	看護職給料表(2)	看護職給料表(2)
旧病院管理職員等給与規程	課長代理級(一般)	一般職給料表(1)
	課長代理級(医療)	医療職給料表
	課長代理級(看護)	看護職給料表(1)

別表第2

	切替前の職務の級等	切替後の職務の級
一般職給料表(1)	4級	3級
	3級	2級
	1級及び2級	1級